

Verslag bijeenkomst 14 juni

1) Opening en vast stellen agenda

2) Verslag vorige bijeenkomst

Naar aanleiding van het verslag:

- akkoord met plannen van 4 bijeenkomsten 2019 op donderdagen (*actiepunt secretariaat*);
- er zijn nog geen reacties op vraag over breed/smalle die eerder is uitgezet (overleg 12 april) (*actiepunt allen*):
Wie wil er meehelpen met het opstellen discussienota waarin aangegeven welke voor- en de nadelen beide varianten hebben? Svp melden bij Mathieu of Esther
- David vraag naar de voortgang werkgroepen, dit wordt voor volgende keer geagendeerd (*actiepunt secretariaat*)

3) Mededelingen

- Website: is weer in de lucht, nu nog heel basaal, vooral ter ondersteuning van conferentie, wordt verder uitgebouwd.
- Afspraak NRTO op 12 juni (zie bijlage 2)
David: graag meer inzicht in overwegingen op welke basis NRTO wel/niet wordt uitgenodigd (*actiepunt Jaap*)
Karina (per email) worden de private instellingen ook uitgenodigd voor de Ad opleidingsoverleggen? Lijkt mij wel waardevol.
- Karina (via email): DMT voor Ad Communicatie voor AAAd (Den Bosch) is goedgekeurd

4) Stand van zaken conferentie (Juliette Brouwer, congresorganisatie)

Het concept programma is onder het verslag toegevoegd.

Actie allen: meld svp als jullie ideeën/mensen hebben om hier een bijdrage aan te leveren, deze kunnen naar Juliette worden gestuurd <ad-conferentie@caos.nl>

Er is plek voor 450 deelnemers. De eerste aanmeldingen zijn inmiddels binnen. De ROC's worden via de mbo-raad benaderd. *Actie allen*: graag de save-the-date (nogmaals) doorsturen.

Suggesties mbt inhoud programma:

- internationaal perspectief, internationale benchmark (David)
- werkenden die Ad gebruiken om verder te scholen, lifelong learning; (wat is aantrekkelijk onderwerp vanuit perspectief werkveld) (Nina)
- macrodoelmatigheidstoetsen, aangezien er zaken gaan veranderen (Pierre);

5) In gesprek met NVAO met Henri Ponds en Aurelie van het Slot

Inrichten van accreditatieclusters, wat zijn de gevolgen?

1^e uitgangspunt: niet ingewikkelder maken, er zijn 2 routes mogelijk:

- o daar waar kan blijft een Ad aangehaakt bij de verwante bachelor; er komen dan wel 2 afzonderlijke rapportages;
- o dezelfde Ad's tegelijk beoordelen

Q Hoe is het tijdpad?

A Je mag als instelling zelf de keuze maken

A: ieder jaar voor 15 april kunnen instellingen wijzigingsvoorstellen indienen

Q hoe kijken jullie aan tegen het uit de pas lopen van accreditatietermijnen?

A we zullen hier moeten werken aan het harmoniseren van de termijnen (verlengen of verkorten)

Q geldt dit ook voor de Pabo's, die moeten immers altijd in hetzelfde jaar worden beoordeeld

Q is het dus niet mogelijk om een Ad afzonderlijk te laten beoordelen

A nee dat is niet mogelijk, het gaat dus om verticaal, dan wel horizontaal relatie, er moet wel in een groep worden gevisiteerd; dit zijn evt. maatwerkvragen, dus individueel bepalen

Q is het ook mogelijk om aantal verschillende Ad-opleidingen van 1 instelling tegelijk te laten beoordelen

A er moet een vergelijking mogelijk zijn met andere opleidingen (hetzij inhoudelijk, hetzij niveau)

Brede/smalle Ad's, en uitstroomprofielen

- observatie: in eerste instantie wat meer smalle Ad's, later meer breed;
- NVAO heeft niet op voorhand een stellingname over breed of smal, wel veel vragen aan de opleidingen over hun keuzes hierin;
- De vraag is of je in 2 jaar voldoende tijd hebt om een brede opleiding kunt aanbieden met voldoende van elkaar te onderscheiden afstudeerrichtingen, die ook nog voor het werkveld herkenbaar zijn;

Q: hoe praten jullie met CDHO hierover

Q: wat zouden wij kunnen doen om dialoog met CDHO te verbeteren?

A: bijv. een oriënterend gesprek voeren? Richting cie doelmatigheid bij VH

Q: over Ad met 2 uitstroomprofielen, bij 2 beoordelingen is een verschillend oordeel hierover gegeven

A: per opleiding 1 set eindkwalificaties, daarbinnen kan je de kleuring aangeven voor de uitstroomprofielen;

Naamgeving

- Positief als instellingen zelf komen met een voorstel voor harmoniseren van naamgeving (bijv. PEM en sportkunde). Het is fijn als dat meer gebeurt.
- Wellicht dat het platform hierin kan faciliteren? Het is de intentie van het platform om dit via de landelijke domeinoverleggen dit te stimuleren.

Inrichting visitatiecommissies (panels)

Q Er is een set van eisen voor visitatiecommissies, gelden die ook onverkort voor Ad-visitaties?

Meer nadruk op deskundigheid vanuit werkveld, dit moet bij Ad sterker vertegenwoordigd zijn

A In Ad-panels, ten minste 1 panel lid met relevante deskundigheid op Ad (ontwikkelaar, uitvoeren, teamleider). Merken in de praktijk dat het (nog) niet altijd lukt om die Ad-deskundigheid op te nemen in het panel. Is het mogelijk om die deskundigheid uit te wisselen tussen de hogescholen

Q: Geldt dat in panel voorzitter een wetenschappelijke carrière moet hebben?

A: dat is een te grote afstand, we denken eerder aan bijv. lector, of een kern/hoofddocent (iemand die het vak goed kent), dit zou vaker moeten gebeuren.

We willen het peer principe toepassen. Degene die een centrale rol spelen bij een Ad kunnen prima lid zijn van een panel.

Q: internationale ervaring als eis bij panel? Ad's zijn immers meer regionaal georiënteerd

A: heeft vooral betrekking op inzicht in opleidingen in het buitenland, niet zozeer op internationaal werkveld; dit aspect heeft minder prioriteit in samenstelling van panel bij Ad-opleidingen;

Vraag van Henri: - kunnen jullie studenten leveren die zitting kunnen nemen in visitatiepanels, de behoefte is erg groot, dit kan tot max 1 jaar na afstuderen (bijlage 4 van stukken overleg 14 juni)

Doorlooptijd aanvragen nieuwe opleiding

- Vanaf moment van indienen is er uiterlijk in 6 maanden een definitief besluit

Q gezamenlijke indiening van DMT en TNO blijft mogelijk?

A Ja.

6) Convenant mbo-hbo (Dirk Cornelissen)

- er is nog geen definitieve tekst
- duidelijke uitspraak: Ad onderwijs is zaak van hbo
- veel ruimte voor samenwerking met mbo
- mbo serieuze poging om samen te werken; hbo bereidheid om samenwerking aan te gaan

Reacties hebben betrekking op:

- beperkend voor samenwerking is de eis mbt max studiepunten die op een andere locatie mogen worden aangeboden; bij 45 ects-grens moet je een nevenvestiging aan vragen;
- wat wordt de status van het convenant?
- wat gaat dit convenant oplossen? gaat dit convenant de samenwerking waar het minder gaat nu echt verbeteren?
- Er is een lobby gaande vanuit roc's om de wet te proberen te veranderen
-

Conclusie: de teksten mag scherper worden geformuleerd, de tekst die er nu ligt gaat niets wezenlijk veranderen.

Actie allen: tekstsuggesties doorsturen naar Dirk (Cornelissen@vereniginghogescholen.nl)

7) Stand van zaken werkgroep niveau 5 (David de Vries)

- iedereen heeft info gekregen over voorstel voor de actualisatie van het document Ad-niveau;
- er is een kleine werkgroep aan de slag, voor de zomer 1^e concept, na de zomer komt een concept in platform voor feedback, voor presentatie op conferentie;
- *Actie allen:* meldt s.v.p. als je nog info wil of wil aanhaken?
- Open oproep: zijn er mensen die verder willen nadenken wat we na nov kunnen doen in vorming van expertisegroep rondom nadenken over
- 10 sept: training voor onderwijskundigen rondom niveau; *Actie secretariaat:* save-the-date meesturen met verslag

Actie secretariaat: in september op de agenda (concept tekst + vervolg)

8) Overzicht bestaande Ad-opleidingen (Jaap ten Have)

- Dit gaat vallen onder een werkgroep Landelijke Overleggen
- Adriaan wordt trekker, verder hebben David/Gerrit/Mathieu zich al gemeld. Zijn er nog geïnteresseerden?
- Vraag: Waar/hoeveel regie hierop: wat moet de rol van het platform hierin zijn? Dit is een eerste punt voor de werkgroep om op te pakken.
- Toevoeging op overzicht: Frank Scheurs, voorzitter Ad-ICT, vanuit Hbo-I platform

9) Maatschappelijke vraagstukken (David de Vries)

Korte toelichting: Het gaat er om: wie zijn we en waar zitten we hiervoor? Willen we ook iets met maatschappelijke vraagstukken (bijv. tekort aan leraren)? Uitnodiging om hierover mee na te denken. *Actie David: stuurt een email met toelichting en vraag.*

10) Rondvraag

- Jaap: samen optrekken met masteroverleg mbt NSE
- Nina: opleidingsmaster voor ho?? <<< agenderen (*actie secretariaat*)
- Is het handig als UWV meer info krijgt over Ad? Ivm instroom vanuit mbo
- Nav verzoeken om financiële bijdrage voor werkgroep Ad-niveau: we moeten zorgen voor budget voor platform, *actie allen om dit mee te nemen in de begroting voor 2019.*
- overzicht van leden platform (*actie secretariaat*)

Concept Programma* Ad-conferentie

Datum: donderdag 8 november 2018

Locatie: KAF, Almere

9:00 - 9:30	Inloop en registratie
9:30 - 10:30	Plenaire opening
	Presentatie van het Ad-landschap
	Filmpje van studenten - dan studenten op toneel gevolgd door experts
	Gevolgd door interview dagvoorzitter en contact met zaal
10:30 - 11:00	Koffiepauze
11:00 - 12:00	Ochtendprogramma met parallelsessies:
	Nieuwe kansen voor MBO'ers
	Levenlang leren
	Inspirerend onderwijs
	Niveau 5
	VNO/NCW/MKB
	Rol Ad-onderwijs bij topsectorenbeleid
	Rol van het lectoraat bij Ad
	Ambities voor het onderwijs portefeuille - wethouder Almere
12:00 - 12:30	Uitreiking van de 1e Ad Toptalentprijs door minister van Engelshoven
12:30 - 13:15	Lunch
vanaf 13:15 - 14:00	Ontmoetingstafels
14:00 - 14:45	Panel gesprek over het convenant
14:45 - 16:00	Middagprogramma met verschillende workshops (eventueel met wissel na 40 minuten)
	SEO onderzoek
	Ad-didactiek - best practices vanuit het veld
	Storytelling & best practices - studenten en leraren aan het woord
	Ad-studenten en hun toekomstige banen
	Profielchets van de Ad-student
	Accreditatie
	Brede of smalle Ad's
	Communicatie en marketing van de opleiding
	Goed voorbereid naar een Ad-opleiding: LOB als sleutel
	Samenwerking tussen mbo-hbo en hbo-hbo
	Samenwerking met het bedrijfsleven
	Keuzedelen MBO als opstap
	MBO'ers met een verhaal
	Practoraat ROC - HvA
16.00 - 17:30	Afsluitend woord met muziek en een glas!