

Even voorstellen

- Annechien Langevoord
- Yassir Stitou
- Anoeskha Chinnoe



ROC van Amsterdam-Flevoland



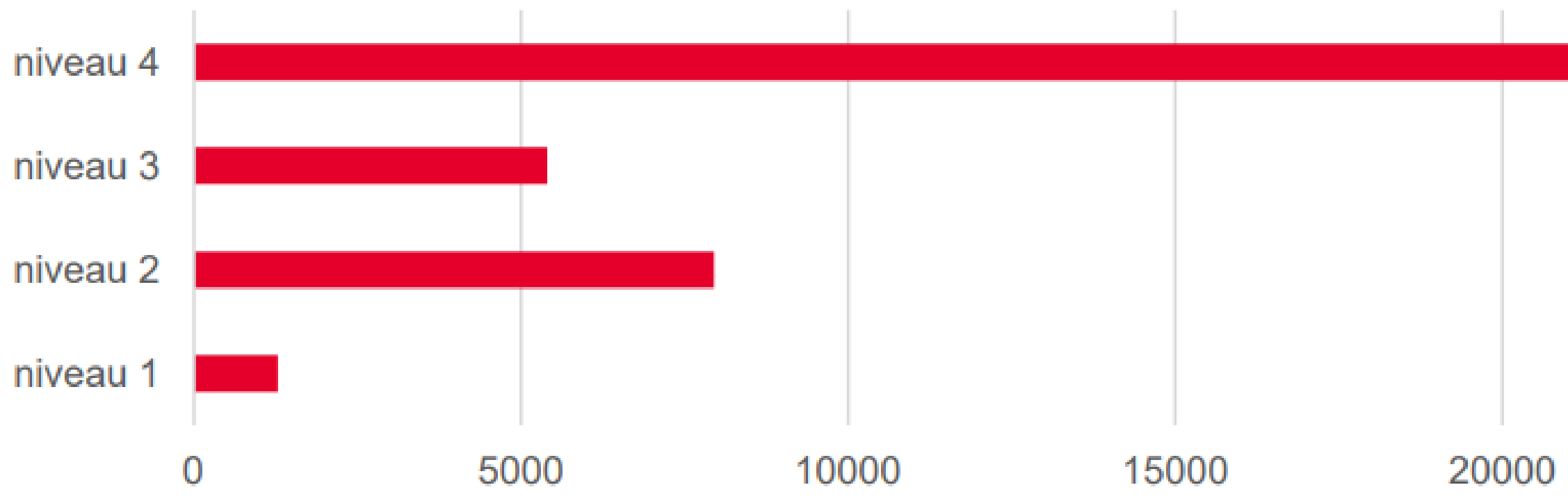
Onze studenten

- > 28.000 BOL studenten
- > 7.000 BBL studenten
- > 1.000 vavo studenten
- > 3.200 VOvA leerlingen

Onze scholen

- 12 mbo-colleges
- 9 vo-scholen
- 1 vavo-school

Aantal studenten per niveau



Figuur 4: Aantal studenten per niveau ROCvA-F 2022

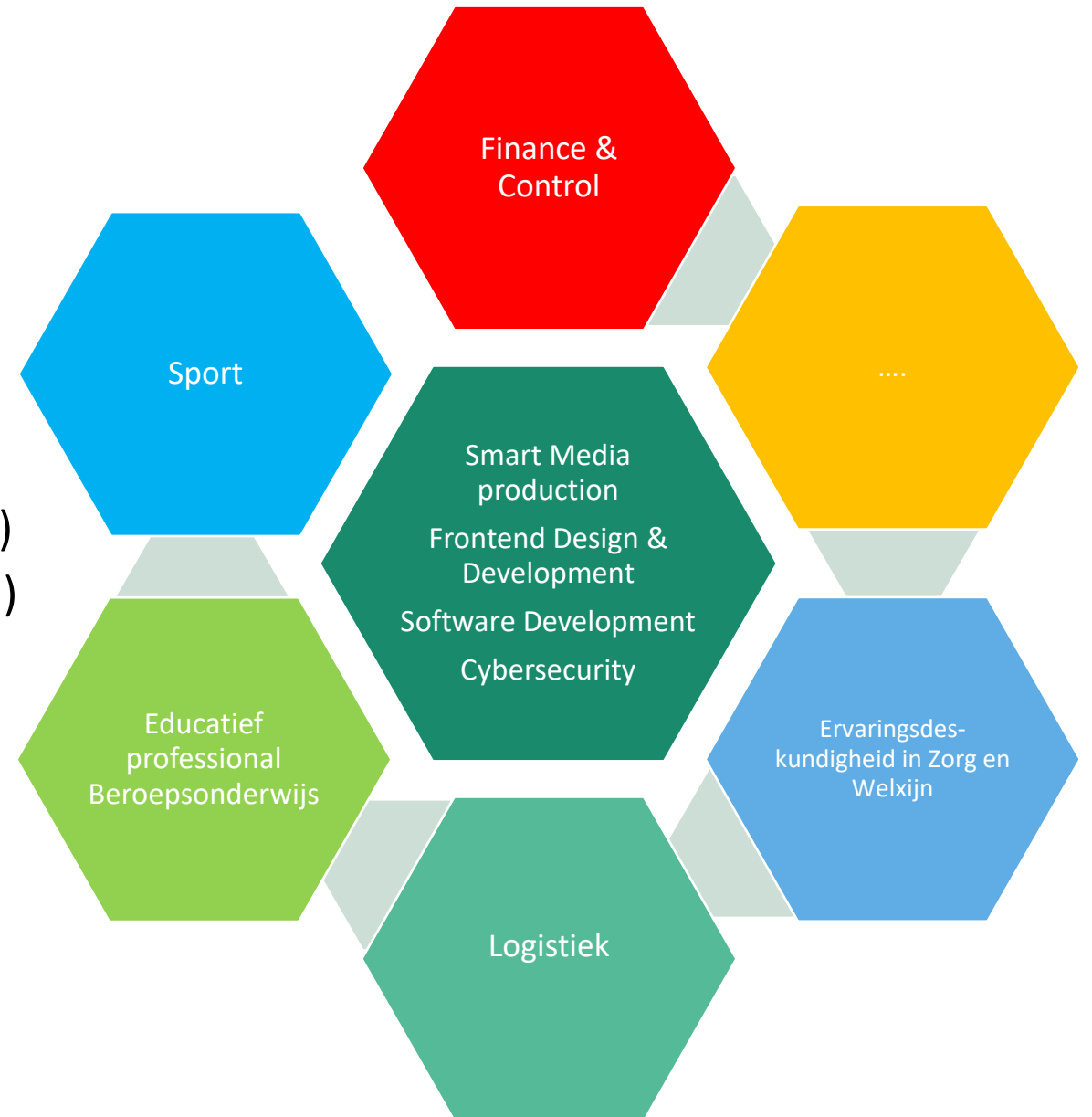
- Ongeveer 40-45% van de niveau-4 studenten stroomt door naar het hbo.
- Dit betekent dat bijna de helft van de mbo-gediplomeerden de overstap maakt naar het hoger beroepsonderwijs.
- Inzetten op succesvolle doorstroom door intensievere samenwerking hbo zoals Keuzedeel hbo doorstroom, maar ook samenwerken op AD's.
- Gemeente Amsterdam subsidie toegekend. Met dit project wordt de samenwerking tussen ROC van Amsterdam en de HvA versterkt, met als kern het gezamenlijk ontwikkelen van een Ad E-commerce en in de slipstream daarvan het vergroten van de naamsbekendheid van associate degrees
- AD's een kans voor stapelaars

Waar staat de HvA nu?

- 9 inhoudelijk verschillende Ad's
- 577 ingeschreven studenten in studiejaar 2022-2023)
- 630 aanmeldingen voor 2023/2024 (peildatum 1 mei)
- Marktaandeel 9% (voltijd)

- 2 Ad's starten in sept 2024:
 - Smart Asset Maintenance
 - Sociaal Werk

 - E-commerce (Businesscase / CDHO)



Samenwerken



3 scenario's

Elkaar
informereren

In de
uitvoering
samenwerken

In ontwikkeling
en uitvoering
samenwerken

Afspraken maken

Om goed te kunnen samenwerken bij vorm 2 en 3 van de vorige sheet zijn afspraken nodig op bestuurlijk niveau



Daarnaast worden per Ad afspraken op onderwijs/inhoudelijk niveau vastgelegd



Denk aan:

Ontwikkeling van de opleiding (CDHO en TNO)

Ontwerp principes

Kwaliteit en inzet van docenten

Gebruik van faciliteiten en ruimtes

Studentbegeleiding en bevorderen van doorlopende leerpaden

Opdracht:

Groep 1: Wat is de waarde van ROC expertise? Hoe kapitaliseren we dat?

Groep 2. Wat kunnen we met 'gesloten beurzen' doen?

Groep 3: Hoe regelen we de governance?

Ervaringen en tips

Ervaringen

Teamgrootte

- Snelle communicatie
- Effectieve besluitvorming
- Diepgaande samenwerking
- Positieve teamdynamiek

Geen kwalificatiedossier

- Creatieve vrijheid
- Nauwkeurige afstemming
- Flexibiliteit in ontwerp

Tips

- Definieer duidelijke rollen & verantwoordelijkheden
- Continue afstemming om de voortgang te bewaken
- Wees bereid om te improviseren en aan te passen aan veranderende omstandigheden
- Benut de diverse expertises en perspectieven binnen het team voor een verrijkte opleiding
- Leer van ervaringen en pas geleerde lessen toe voor continue verbetering