

Loopbaancompetenties voor nu en later

***Landelijke Ad-dag
19 april 2024***

Wie zijn wij?

Karina Baarda

Projectadviseur Expertisepunt LOB

Kitty van Veen

Regiocontactpersoon Expertisepunt LOB voor regio Rijnmond en ZHZ

Wie zijn jullie?

Wat zijn jullie verwachtingen? (in één zin)



Wat gaan we doen?

- Een aantal stellingen
- Loopbaancompetenties voor nu en later
- Wat wordt er al binnen het Ad aan LOB gedaan?
- Praktijkvoorbeelden Expertisepunt LOB
- Vragen

Stelling 1:

**Binnen het Ad moet meer tijd
gemaakt worden voor LOB**

Stelling 2:

**Alle docenten moeten een
stukje LOB in hun lessen
opnemen**

Loopbaancompetenties voor nu en later

- kwaliteitenreflectie
- motievenreflectie
- werkexploratie
- loopbaansturing
- netwerken



LOB cyclus: werkexploratie



Drie niveaus werkexploratie:

- oriëntatie op werk door informatie
- ervaren op school en privé
- ervaren in de (beroeps)praktijk

Altijd gevolgd door reflectie:

- loopbaangesprek

Het loopbaangesprek



[Module 6 - versie Q1 2024 \(expertisepuntlob.nl\)](https://www.expertisepuntlob.nl)



Wat wordt er al binnen het Ad aan LOB gedaan?

PI - Professionele Identiteit (binnen Hogeschool Rotterdam)

En verder?

Best practices



[Goed landen op het hbo: de Startthermometer | Expertisepunt LOB](#)

[Zo maak je reflectie betekenisvol! | Expertisepunt LOB](#)

[Student slb'er | Expertisepunt LOB](#)

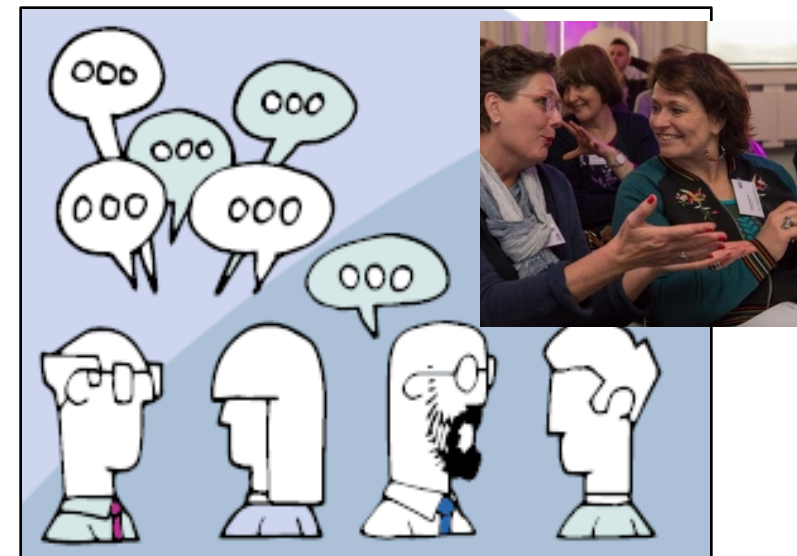
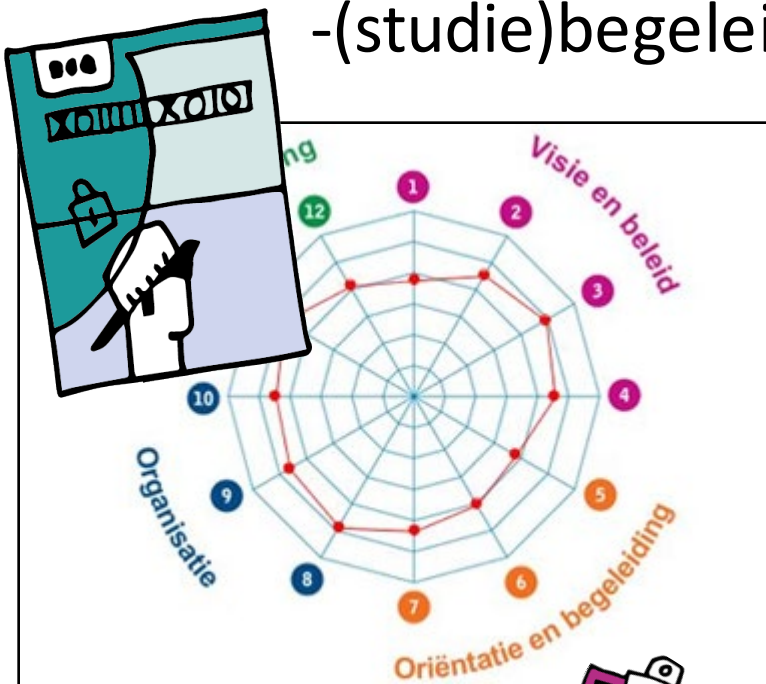
Wat neem je mee?

Zijn er vragen?



Het Expertisepunt LOB ondersteunt vmbo-, havo en vwo-, mbo- en hbo-scholen bij het versterken van loopbaanontwikkeling, -oriëntatie en -(studie)begeleiding van jongeren.

[AD | Expertisepunt LOB](#)



Instrumenten

Wegwijzers



Regio-contactpersonen

Kennisdelings/inspiratie

bijeenkomsten, webinars